



## **Leitlinien für unseren gemeinsamen Umgang im Vorstand**

### **1. Unsere Gesprächs-Kultur**

Jeder hört dem Anderen zu und lässt ihn ausreden. Wir kommen auf den Punkt, bleiben immer beim Wesentlichen und halten den roten Faden ein.

### **2. Freude an der Arbeit und gute Stimmung sind uns wichtig**

Vorstandsarbeit soll uns allen Freude bereiten. Wir wollen innerhalb der Gruppe und auch innerhalb des Vereins eine positive Stimmung aufbauen.

### **3. Integrität**

Wir verfolgen unsere Ziele gemeinsam und übernehmen Verantwortung dafür. Wir bereiten Entscheidungen gemeinsam vor und tragen sie auch gemeinsam. Der Weg ist das Ziel!

### **4. Jeder ist wichtig!**

Wir sehen uns als Gruppe und ohne Hierarchie. Jeder ist gleichberechtigt aber auch gleichverpflichtet. Die Vorsitzenden vertreten den Verein nach außen.

### **5. Respektvoll im Umgang miteinander**

Wir gehen wertschätzend und lobend miteinander um, haben dabei Respekt voreinander. Jede einzelne Persönlichkeit hat Ihre Stärken und Schwächen. Wir wollen die Stärken von jedem als positive Pfeile verlängern.

### **6. Wir informieren zeitnah**

Aktuelle Informationen auszutauschen ist uns wichtig. Gegenseitiges und zeitnahes Informieren ist uns wichtig.

### **7. Unsere Kritik- und Konfliktfähigkeit**

Wir nehmen Kritik nicht persönlich sondern lernen, sie zu akzeptieren. Kritik sollte konstruktiv sein und andere Lösungsvorschläge beinhalten. Konflikte lösen wir intern und nicht außerhalb der Gruppe.

### **8. Zuverlässigkeit**

Wir haben Verständnis für rechtzeitig begründete Terminabsagen. Der Gewerbeverein ist unsere "Firma". Deswegen sind uns Vorstands- und Vereins-Termine wichtig.

### **9. Offenheit und Ehrlichkeit schaffen Vertrauen**

Ein ehrlicher und offener Umgang miteinander schafft Vertrauen. Wir reden miteinander und nicht übereinander.